

**UCHWAŁA NR XLIX/350/22
RADY GMINY IŁOWO-OSADA**

z dnia 25 lipca 2022 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz.559 z późn.zm.) oraz art. 42 ust. 6 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Gminy Iłowo-Osada uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłowo-Osada,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy i zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłowo-Osada,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta (Dz.U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.)

§ 2. Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze,
- 3) zasady zwolnienia nauczycieli, o których mowa w pkt 2, od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

§ 3.1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół lub placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średni wymiar godzin obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, rozumiany jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W placówkach nieferyjnych przyjmuje się dla celów rozliczeniowych 45 tygodni w roku szkolnym.

3. Średni wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 określa się dla każdego nauczyciela

w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki na dany rok szkolny i podaje do wiadomości nauczycielom przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą godzinę zajęć zrealizowaną przez nauczyciela ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w sposób określony w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4. 1. Dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze

w placówkach oświatowych, dla których Gmina Iłowo-Osada jest organem prowadzącym, obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wymiar obowiązkowych tygodniowych godzin przedstawia tabela:

Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 12 oddziałów	8 godzin
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej co najmniej 12 oddziałów i więcej	5 godzin
Wicedyrektor szkoły	9 godzin

Do liczby oddziałów określonych w tabeli wlicza się także oddziały przedszkolne.

2. Wymiar zajęć ustalony w ust. 1 dotyczy również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli:

- od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli zastępstwo powierzono w innym aniżeli pierwszy dzień miesiąca, i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole a także nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, może być zwolniony w całości lub w części, od realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 5. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin w art. 42 ust. 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć w następujący sposób:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22
3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22
7.	Nauczyciele przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych i innych form wychowania przedszkolnego pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.	25

§ 6. Traci moc uchwała Nr XLVI/277/18 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 21 maja 2018 roku w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2018 r. poz.2763) oraz uchwała Nr IX/50/19 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 20 maja 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/277/18 Rady Gminy Iłowo-Osada z dnia 21 maja 2018 roku w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Iłowo-Osada.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iłowo-Osada.

§ 8. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Teresa Świątkowska

UZASADNIENIE

Potrzeba wprowadzenia zmian w dotychczas obowiązujących przepisach wynika z konieczności ich dostosowania do zmieniających się przepisów prawa oraz warunków organizacji pracy szkół i placówek oświatowych.

Z dniem 01.09.2022 r. szkoły i przedszkola ogólnodostępne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłowo-Osada, są zobowiązane do ustanowienia stanowiska pedagoga specjalnego na mocy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j., Dz.U.2021, poz.1762), w związku z jej nowelizacją ustawą z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1116).

Wobec powyższego, organ prowadzący w drodze uchwały Rady Gminy Iłowo-Osada jest zobowiązany do określenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć, który nie może przekroczyć 22 godzin.

Projekt uchwały zaopiniowali przedstawiciele organizacji związków zawodowych Związku Nauczycielstwa Polskiego w Iłowie-Osadle.

Z powyższych względów podjęcie uchwały przez Radę Gminy jest zasadne.