

Zarządzenie nr 22/2022
Wójta Gminy Iłowo-Osada
z dnia 23 marca 2022 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam zasady wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury.
2. Ilekroć w treści niniejszego zarządzenia jest mowa o osobach kierujących samorządowymi instytucjami kultury, należy przez to rozumieć Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Iłowie-Osadzie oraz Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Iłowie - Osadzie.

§ 2

1. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny.
3. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

§ 3

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć 6.500,00 zł.

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5

1. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 1.000,00 zł.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań oraz liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Dodatek funkcyjny i dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym w szczególności Kodeksu pracy, ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury i art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 9

Wykonanie Zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.

Wójt
/-/ mgr Sebastian Cichocki