

**Zarządzenie Nr 31/2021**  
**Wójta Gminy Iłowo-Osada**  
**z dnia 6 października 2021r.**

**w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 10/2009 Wójta Gminy Iłowo-Osada z dnia 25.05.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Urzędzie Gminy Iłowo-Osada (z późn. zm.)**

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019 r., poz.1282), zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Iłowo-Osada stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 10/2009 z dnia 25.05.2009 r. (z późn. zm.):

**- § 9 otrzymuje brzmienie:**

**„§ 9**

**NAGRODA UZNANIOWA**

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe w wysokości do 10 % planowanego osobowego fundusz płac.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i z tego tytułu pracownikom nie przysługuje roszczenie o ich przyznanie.
3. Na wysokość nagrody mają wpływ niżej wymienione kryteria:
  - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
  - 2) aktywne uczestnictwo w realizacji zadań własnych Gminy,
  - 3) zaangażowanie w pracę w szczególności wykraczającą poza zakres obowiązków a służących Gminie,
  - 4) wykazywanie inicjatywy w pracy.
4. Nagrody przyznawane są corocznie:
  - 1) w miesiącu maju,
  - 2) w miesiącu grudniu,
  - 3) w innych miesiącach, o ile to wynika z potrzeb i dostępnych środków.
5. Przyznając nagrodę o której mowa w ust. 4 pkt 1 i 2, dysponent funduszu obniża stosownie jej wysokość w przypadku przebywania pracownika w półroczu poprzedzającym przyznanie nagrody na zwolnieniu lekarskim (pobieranie zasiłku chorobowego).
6. Nagroda o której mowa w ust. 4 pkt 3 nie jest uwzględniana w podstawie świadczeń chorobowych i zasiłku macierzyńskiego.

7. Pracownikowi na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przyznawania nagrody, nagrody się nie przyznaje.
8. Wójt określa limit środków finansowych przeznaczonych na nagrody dla poszczególnych referatów i samodzielnych stanowisk pracy podległych: Z-cy Wójta, Sekretarzowi, Skarbnikowi i Kierownikom referatów, którzy składają Wójtowi propozycje co do wysokości nagród dla podległych pracowników.
9. Wójt przyznaje nagrody z własnej inicjatywy: Z-cy Wójta, Sekretarzowi, Skarbnikowi Gminy i Radcy Prawnemu.
10. Fundusz nagród uruchamia Wójt w zależności od posiadanych środków na podstawie informacji Skarbnika o zdolności do wypłaty nagród.”

## § 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam stanowisku ds. kadr i płac.

## § 3

Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych sprawuje Sekretarz Gminy.

## § 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Wójt Gminy  
/-/ mgr Sebastian Cichocki