

**UCHWAŁA NR XIX/120/16
RADY GMINY IŁOWO-OSADA**

z dnia 22 kwietnia 2016 r.

w sprawie: rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Iłowo-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 229 pkt 3 i art.238 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 poz. 23) Rada Gminy Iłowo-Osada uchwala, co następuje:

- § 1. 1. Uznaje się za bezzasadną skargę Pani D. P. na działalność Wójta Gminy Iłowo-Osada.
- 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne rozstrzygnięcia Rady Gminy zawarto w uzasadnieniu do uchwały.
- § 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy do przekazania uchwały skarżącej.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Teresa Świątkowska

UZASADNIENIE

Pani D. P. wniosła do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego skargę na działalność Wójta Gminy Iłowo-Osada. Skarga została przekazana do rozpatrzenia Radzie Gminy Iłowo-Osada wg właściwości. Skarżąca zakwestionowała poprawność zatrudnienia pracowników obsługi w Zespole Szkół w Narzymbiu zarzucając nieprawidłowości w nawiązaniu stosunku pracy niektórych z nich. W skardze zawarto postulat o przeprowadzenie "uczciwego konkursu na dane stanowiska".

Wstępne ustalenia co do zasadności skargi poczyniła w dniu 13.04.2016 r. Komisja Rewizyjna. Zapoznała się z treścią skargi, wyjaśnieniami Wójta Gminy Iłowo-Osada oraz pisemnymi oświadczeniami osób zatrudniających pracowników obsługi.

Komisja uznała, że skarga jest bezzasadna. Przede wszystkim należy wskazać, że pracowników szkół nie zatrudnia Wójt lecz osoba piastująca funkcję dyrektora szkoły. Zatrudnienie konkretnych osób na stanowiska woźnych i konserwatora nie jest wynikiem decyzji Wójta Gminy Iłowo-Osada.

Zgodnie z art. 3 Kodeksu pracy pracodawcą jest jednostka organizacyjna jeżeli zatrudnia ona pracowników. Pracodawcą osób w określonych w skardze jest zatem szkoła a nie Gmina Iłowo-Osada. Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokona osoba lub organ zarządzający tą jednostką. Jest to zatem dyrektor szkoły a nie Wójt Gminy.

Nie stwierdzono także aby okoliczności sprawy wskazywały na nieuprawnione oddziaływanie Wójta na decyzje podejmowane w tym zakresie przez pracodawcę. Brak konkursów na stanowiska określone w skardze nie stanowi też jakiegokolwiek naruszenia prawa. Żaden powszechnie obowiązujący przepis prawa nie nakazuje przeprowadzania na takie stanowiska konkursu. W przypadku stanowiska woźnej wręcz trudno sobie wyobrazić jak konkurs taki racjonalnie przeprowadzić.

Rada Gminy Iłowo-Osada podziela ustalenia dokonane przez Komisję Rewizyjną i przyjmując je za własne uznaje skargę za bezzasadną.

Jednocześnie wykonując dyspozycję art. 238 § 1 kpa informuje się skarżącą, że zgodnie z art. 239 kpa w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uzanana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności- organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy- bez zawiadamiania skarżącego.